

# ETICKÝ KODEX

společnosti  
Pražské vodovody a kanalizace, a.s.

**Etický kodex popisuje základní etické standardy skupiny Veolia, kterými jsou profesionalita, loajalita, vztah k životnímu prostředí a také jednání přispívající k dobrému jménu firmy. K jeho dodržování se zavazuje i společnost Pražské vodovody a kanalizace, a.s. Pravidla kodexu jsou závazná pro všechny zaměstnance.**

## DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

Jednou z hlavních zásad skupiny Veolia je dodržování zákonů. Jejich neznalost neomlouvá. Zaměstnanci jsou povinni pozorně sledovat změny právních předpisů a být dostatečně informováni o všech právních normách, kterých se jejich práce týkají. Jejich zaměstnavatel organizuje na toto téma pravidelná školení.

## LOAJALITA INTERNĚ

Společnost vyžaduje transparentní zacházení s informacemi, solidaritu mezi zaměstnanci, mlčenlivost a dodržování zásad důvěrnosti při používání citlivých údajů skupiny Veolia. S tím souvisí také kvalifikované a bezpečné používání datových souborů. Zaměstnanci jsou zavázáni zastupovat společnost vůči třetím stranám loajálně, vždy jednat v jejím zájmu. Loajalita rovněž znamená vyvarovat se šíření pomluv a negativních informací o dalších zaměstnancích. Každý zaměstnanec má možnost nezávisle a důvěrně informovat Etický výbor o jakémkoli domnělém pochybení svého kolegy. Etický výbor je kvalifikovanou instancí, jejímž úkolem je formulovat stanoviska skupiny ke všem otázkám morálních hodnot a zásad skupiny Veolia.

## LOAJALITA VŮČI VŠEM ZÚČASTNĚNÝM STRANÁM

Zaměstnanci skupiny Veolia jsou povinni odpovědně pracovat s informacemi, které jsou z hlediska firmy nebo jejích partnerů důvěrného či citlivého charakteru (studie, projekty, technické postupy, obchodní a finanční plány, know-how). Zaměstnanci se musí vždy vyhnout případnému střetu zájmů. Pokud se jejich osobní zájmy dostanou do přímého nebo nepřímého rozporu se zájmy společnosti, musí o vzniklé situaci informovat své nadřízené.

## LOAJALITA EXTERNĚ

V rámci dodavatelsko-odběratelských vztahů jsou partneři našich společností vždy vybíráni podle objektivních kritérií. Potřebná péče musí být věnována také kontrole výkonnosti a pracovní morálky externích pracovníků. Zaměstnanci skupiny Veolia nesmějí přijímat žádné přímé či nepřímé odměny nebo finanční výhody. Věcné dárky mohou přijímat a rozdávat pouze v takové hodnotě, která se pohybuje v mezích běžných zvyklostí v rámci skupiny. Je také zakázáno využívat majetek nebo informace skupiny Veolia k získání osobních výhod nebo zisku.

## SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Veolia se zavazuje k aktivní politice rozvoje profesionálních schopností a mobility svých zaměstnanců. Základem je dodržování národních a mezinárodních norem (zejména norem Mezinárodní organizace práce), školení a ochrana zaměstnanců (přednostně prostřednictvím Campusu Veolia), pořádání akcí zaměřených na zlepšování života obyvatel v lokalitách působnosti skupiny a pravidelné zveřejňování takových dokumentů, jako je například zpráva o činnosti, zpráva o společenské odpovědnosti (CSR) apod.

## ŘÍZENÍ RIZIK

Trvalým cílem skupiny Veolia je řízení rizik, a to jak ve vztahu k zaměstnancům, tak i ke svým akcionářům.

Proto se trvale snaží

- zlepšovat podmínky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- identifikovat a omezovat rizika související s výrobou a životním prostředím v provozech (v případě vážné havárie či závady se pracovníci řídí zavedenými pravidly krizového řízení),
- usilovat o zvýšený dohled nad všemi zařízeními z hlediska zdravotní nezávadnosti,
- podporovat veškeré aktivity v oblasti výzkumu a vývoje, které sníží rizika jednotlivých činností,
- řídit bezpečnostní a geografická rizika a předcházet jim.

## INFORMACE

Veolia zajišťuje transparentnost a objektivitu zveřejňovaných informací pod kontrolou interního Výboru pro zveřejňování informací. Skupina usiluje o dodržování nejlepších standardů v oblasti řízení podniku. Proto mj. přijala i Finanční kodex, který stanoví pravidla jednání pro vedoucí pracovníky, pověřené schvalováním finančních a účetních informací. Veolia se podřizuje pravidlům, která firmám stanovují americké burzy a stanovila jasně definovaná pravidla chování pro právníky, zaměstnance i externí poradce.

## PODPORA UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

Skupina komunikuje svou strategii udržitelného rozvoje, dodržuje zásady UN Global Compact OSN a pravidelně publikuje svou zprávu o činnosti a společenské odpovědnosti.